

7. Evaluar gestión del Talento Humano y formación del personal: El Funcionario de Planeación de la SED CÓRDOBA, para evaluar la gestión del talento humano y formación del personal, toma los registros de la hojas de vida de indicadores del proceso H01 Administrar la planta de personal, con lo cual debe analizar: Permanencia del personal, profesionalización, docentes ajustados a perfiles, relación técnica y rotación de personal. Igualmente el Funcionario de Planeación de la SED CÓRDOBA debe estudiar el resultado del reporte de fortalezas y debilidades.

Los resultados obtenidos así como el plan de acción, para mejorar el desempeño del personal y su capacitación deben reflejarse en el formato análisis de resultados de revisión por la dirección, ver instructivo A04.01.F02 Análisis de resultados revisión por la dirección.