







PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL	CÓDIGO: F-ED-008	
	FECHA EMISIÓN	27/12/2018
	Página	1 de 1
	Versión	2.0

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación 80.320.840	Primer apellido BURGOS	Segundo apellido MADERA	Primer nombre MARIA	Otros nombres ESTHER
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado SECRETARÍA DE EDUCACIÓN			Denominación del empleo AUXILIAR ADMINISTRATIVO		
Nivel jerárquico ASISTENCIAL	Código 407	Grado 7	Propósito del empleo:	AR EN LA DIGITACIÓN O TRASCRIPCIÓN DE CERTIFICADOS O DOCUMENTOS, REGISTRO DE LOS RESULTADOS DE	

**II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)**

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación 78.820.782	Primer apellido MARTINEZ	Segundo apellido SANCHEZ	Primer nombre JOSE	Otros nombres MIGUEL
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador SECRETARÍA DE EDUCACIÓN		Denominación del empleo RECTOR		Código 0	Grado 0
Nivel jerárquico DIRECTIVO					

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Tipo de documento CEDULA DE CIUDADANIA	Número de identificación NO REQUERIDO	Primer apellido NO REQUERIDO	Segundo apellido NO REQUERIDO	Primer nombre NO REQUERIDO	Otros nombres NO REQUERIDO
Dependencia o área a la que pertenece el evaluador NO REQUERIDO		Denominación del empleo NO REQUERIDO		Código NO REQUERIDO	Grado NO REQUERIDO
Nivel jerárquico NO REQUERIDO					

**IV. CALIFICACIÓN COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES DEL EMPLEADO PÚBLICO.**

COMPETENCIA	DEFINICIÓN	CONDUCTAS ASOCIADAS	PERÍODO ANUAL U ORDINARIO		REFERENCIA PARA UNA	
			PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL	SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL	EVALUACIÓN POR PERÍODO INFERIOR A UN AÑO	EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA
Orientación al usuario y al ciudadano	Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general.</li> <li>Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.</li> <li>Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.</li> <li>Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.</li> <li>Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.</li> </ul>	ALTO	MUY ALTO	CALIFICAR EN FORMATO F10. EVALUACIÓN INFERIOR A UN AÑO	CALIFICAR EN FORMATO F9. EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA
Adaptación al cambio	Enfrentarse con flexibilidad y versatilidad a situaciones nuevas para aceptar los cambios positivos y constructivamente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acepta y se adapta fácilmente los cambios.</li> <li>Responde al cambio con flexibilidad.</li> <li>Promueve el cambio.</li> </ul>	MUY ALTO	ALTO		
Relaciones Interpersonales	Establecer y mantener relaciones de trabajo amistosas y positivas, basadas en la comunicación abierta y fluida y en el respeto por los demás.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escucha con interés a las personas y capta las preocupaciones, intereses y necesidades de los demás.</li> <li>Transmite eficazmente las ideas, sentimientos e información impidiendo con ello malos entendidos o situaciones confusas que puedan generar conflictos.</li> </ul>	MUY ALTO	MUY ALTO		
Colaboración	Cooperar con los demás con el fin de alcanzar los objetivos institucionales.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ayuda al logro de los objetivos articulando sus actuaciones con los demás.</li> <li>Cumple los compromisos que adquiere.</li> <li>Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.</li> </ul>	MUY ALTO	MUY ALTO		
CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.			CALIFICACIÓN PRIMERA PARCIAL SEMESTRAL	CALIFICACIÓN SEGUNDA PARCIAL SEMESTRAL		
			9,50	9,50		
CALIFICACIÓN DEFINITIVA DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES PARA EL PERÍODO ANUAL U ORDINARIO			9,50			

**V. (\*) ESCALA CUALITATIVA Y CUANTITATIVA DE LOS NIVELES DE DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.**

NIVELES DE DESARROLLO	DESCRIPCIÓN CUALITATIVA	RESULTADOS CUANTITATIVOS	
		PERÍODO ANUAL U ORDINARIO, (PARCIALES SEMESTRALES Y PARCIAL EVENTUAL)	EVALUACIÓN EXTRAORDINARIA-EVALUACIÓN EN PERÍODO DE PRUEBA
BAJO	El nivel de desarrollo de la competencia no se presenta con un impacto positivo que permita la obtención de las metas y logros esperados.	4	6
ACEPTABLE	El nivel de desarrollo de la competencia se presenta de manera intermitente, con un mediano impacto en la obtención de metas y logros esperados.	6	9
ALTO	El nivel de desarrollo de la competencia se presenta de manera permanente e impacta significativamente de manera positiva la obtención de metas y logros esperados.	8	12
MUY ALTO	El nivel de desarrollo de la competencia se presenta de manera permanente, impactando significativamente la obtención de metas y logros esperados y agrega valor a los procesos generando un alto nivel de confianza.	10	15



**COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL**

INSERTE EL LOGOTIPO DE SU ENTIDAD

FORMATO 6. REPORTE DE CALIFICACIÓN PERIODO ANUAL U ORDINARIO

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

CODIGO: F-ED-007

FECHA EMISIÓN: 27/12/2016

Versión: 2.0

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Número de identificación: 50.320.840

Primer apellido: BURGOS

Segundo apellido: MADERA

Primer nombre: MARIA

Otros nombres: ESTHER

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado: SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Nivel Jerárquico ASISTENCIAL

Código: 407

Grado: 7

Propósito del empleo: APOYAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE RECTORIA Y/O DIRECCIÓN RURAL COORDINACIÓN ACADÉMICA Y SECRETARÍA EN LOS ESTABLECIMIENTOS EDUCATIVOS DEL DEPARTAMENTO, COMO AUXILIAR EN LA DEDICACIÓN, TRANSFERENCIA DE CREDITOS, ETC.

Denominación del empleo: RECTOR

Código: 0

Grado: 0

Nivel Jerárquico: DIRECTIVO

Primer nombre: JOSE

Otros nombres: MIGUEL

**II. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR. (Jefe inmediato)**

Número de identificación: 78.920.782

Primer apellido: MARTINEZ

Segundo apellido: SANCHEZ

Primer nombre: JOSE

Otros nombres: MIGUEL

Dependencia o área a la que pertenece el evaluador: SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (Servidor público de Libre Nombramiento y Remoción en caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Número de identificación: NO REQUERIDO

Primer apellido: NO REQUERIDO

Segundo apellido: NO REQUERIDO

Primer nombre: NO REQUERIDO

Otros nombres: NO REQUERIDO

Dependencia o área a la que pertenece el evaluador: NO REQUERIDO

Denominación del empleo: NO REQUERIDO

Código: NO REQUERIDO

Grado: NO REQUERIDO

Nivel Jerárquico: NO REQUERIDO

**IV. CONSOLIDACIÓN DE LAS EVALUACIONES**

FECHA DE COMUNICACIÓN	EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL PRIMER SEMESTRE			EVALUACIÓN INDIVIDUAL DEL SEGUNDO SEMESTRE			CALIFICACIÓN DEFINITIVA		
	CALIFICACIÓN PRIMER SEMESTRE	TIEMPO EFECTIVAMENTE LABORADO	COMPROMISOS LABORALES (SOBRE 100)	CALIFICACIÓN SEGUNDO SEMESTRE	TIEMPO EFECTIVAMENTE LABORADO	COMPROMISOS LABORALES (SOBRE 100)	FECHA DE NOTIFICACIÓN	CALIFICACIÓN DEFINITIVA	NIVEL
AGOSTO 10 DE 2017	93,05	180 días	93,15	9	180 días	89,15	FEBRERO 14 DE 2018	91,38	DESTACADO
	9,50	9,50	9,50						

Firma del Evaluado: *[Firma]*

Firma del Jefe Inmediato: *[Firma]*

Firma del Evaluador en Comisión evaluadora: *[Firma]*

NO APLICA

INTERPONE RECURSOS: NO

**V. DECISIÓN DE RECURSOS**

RECURSO DE REPOSICIÓN: NO

RECURSO DE APELACIÓN: NO APLICA

**VI. CALIFICACIÓN DEFINITIVA**

DECISIÓN: NO APLICA

FECHA: NO APLICA

Nombre del Evaluado: *[Nombre]*

Firma: *[Firma]*

Nombre del Notificador: *[Nombre]*

Firma: *[Firma]*

MOTIVACIÓN (podrá relacionar anexos):

FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADOR: *[Firma]*

FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADO: *[Firma]*

FIRMA Y NÚMERO DE CÉDULA DEL NOTIFICADOR: *[Firma]*